

## 5 Tipos de Juntas de la Iglesia

Tengo el privilegio de trabajar con múltiples iglesias a través de líneas denominacionales y geográficas. Lo que encuentro es que, si bien cada iglesia es única, uno de los elementos más comunes que las iglesias pequeñas y medianas luchan con es la estructura de la junta. Definir los roles y responsabilidades de la junta de la iglesia y cómo se relacionan con el personal y los líderes laicos. Este es un punto común de tensión y frustración. En esta publicación, quiero identificar cinco tipos comunes de juntas de la iglesia y cómo funcionan en la iglesia local.

### 1) Tableros de sellos de goma (impotentes)

Las juntas de sellos de goma existen con el único propósito de aprobar y trabajar a placer del pastor principal u otra personalidad dominante en la iglesia. Estos miembros de la junta tienen títulos, pero son básicamente impotentes. Se encuentran, pero tienen miedo de tomar la iniciativa o retroceder. La Junta está formada por personas que tienen un título pero no tienen poder ni influencia. Solo aprueban y desean derecho a los planes y directivas de la persona o familia dominante en la iglesia.

### 2) Consejos Asesores (Pasivos)

Las juntas asesoras existen con el único propósito de dar aportes sin querer responsabilidad. Si hay una palabra que puedo usar para describir este tipo de tableros, sería pasiva. A menudo existen en iglesias que tienen un líder fuerte y confiable. La junta tiene suficiente confianza en este líder que siguen solo dando su opinión cuando se les pide, pero básicamente aplazando la responsabilidad del liderazgo. La Junta es simplemente una caja de resonancia para que el líder comparta ideas y aporte esas ideas. Esta es una estructura de junta segura para un líder fuerte, pero en general no es un modelo saludable y no cumple con la responsabilidad bíblica para los ancianos.

### 3) Consejos de Administración (Controlling)

Las juntas directivas existen con la suposición de que es su trabajo controlar y supervisar todos los elementos de la vida de la iglesia. Como resultado, el pastor, el personal y los líderes laicos a menudo son requeridos, o sienten la necesidad de pedir permiso antes de actuar. Los miembros de la junta creen que es su trabajo aprobar la mayoría de las decisiones en la iglesia. En algunos casos, creen falsamente que los ancianos individuales tienen el poder de frenar cualquier cosa. Este es quizás el modelo de tablero más predominante en las iglesias pequeñas y medianas, y está más influenciado por el modelo estadounidense de democracia que por el Scripture. Las juntas directivas tienen razón al creer que los ancianos tienen una fuerte responsabilidad de ser supervisores de la congregación, pero la metodología y el proceso en el que lo llevan a cabo es defectuosa. Como resultado, a menudo deja a los miembros de la iglesia sintiéndose microgestionados y poco confiables. Además, este modelo de gobierno de la iglesia nunca permitirá que la iglesia crezca a su potencial redentor porque no es empoderador. El crecimiento numérico de las iglesias se limitará a cualquier número de personas que los ancianos que den unas pocas horas a la semana puedan manejar.

### 4) Juntas de revisión (críticas)

Las juntas de revisión generalmente resultan como una evolución de los miembros de la junta que se dan cuenta de que no deben ser gerentes y quieren capacitar al personal para que haga el trabajo que también se les llama. Pero una vez que a su vez pierden las riendas para el personal y los líderes del ministerio, notan que ocurren errores. Entonces las quejas y los problemas comienzan a llegar a la Junta por decisiones sobre las que no tenían control. Por lo tanto, cuando la Junta se reúne para reunirse, se dedica una cantidad desproporcionada de

tiempo a repetir las semanas o meses anteriores. Luego cuestionan y cuestionan qué ocurrió o cómo se manejaron las cosas. Este modelo de tablero da libertad al personal y a los líderes del ministerio, pero luego se ve obligado a jugar continuamente Mel día por la mañana y revisar lo que ya ha tenido lugar. El personal se siente poco confiable y dudado. Los miembros de Board se sienten frustrados porque están tratando de confiar, pero se sienten fuera de control y deben lidiar continuamente con las consecuencias de los problemas dentro de la iglesia. Las Juntas de Revisión tienden a ver mucha rotación porque los miembros de la Junta sienten que no hacen nada excepto apagar incendios con los que no tuvieron nada que ver.

##### **5) Juntas visionarias o de gobierno de políticas (empoderamiento)**

Las juntas de gobierno de políticas son el modelo más bíblico, pero sin embargo, el menos frecuente en los Estados Unidos. En esta forma de gobierno, la junta trabaja con el personal para establecer la dirección y la visión, y luego desarrolla proactivamente políticas, límites y expectativas para llevar a cabo el ministerio. También establecen expectativas generales y buscan responsabilizar al personal y a los líderes laicos por esas expectativas preestablecidas y claras. Este modelo de gobierno es lo que vemos en Hechos 15 cuando la iglesia ha tenido un fuerte debate sobre el tema de los gentiles en la iglesia. Los apóstoles se reunieron y tuvieron una animada discusión. En última instancia, establecieron una política que pusieron por escrito y luego dieron a cada uno de los apóstoles cuando fueron enviados a hacer el ministerio en los márgenes. Se espera que los apóstoles regresen a Jerusalén y den informes periódicamente sobre cómo va el ministerio, pero no son microgestionados. ¡Son de confianza! En este modelo de gobierno, las reglas y expectativas para los miembros de la junta, así como para el personal, se ponen por escrito y no solo se articulan verbalmente. Y la junta mantiene un sentido de control y lleva a cabo sus responsabilidades como supervisores estableciendo expectativas de manera proactiva, así como desarrollando políticas. El personal y los líderes laicos tienen libertad para llevar a cabo sus ministerios dentro de esos límites. Cuando no cumplen con las expectativas o cuando se salen de los límites acordados, se enfrentan a la disciplina o las consecuencias. Esta forma de gobierno es la más saludable y la más bíblica, pero a menudo requiere entrenamiento y tiempo para implementarla, porque muy pocas iglesias realmente lo están viviendo.